

## **SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ INTER CARS S.A.**

### **I. WSTĘP**

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach („**Sprawozdanie**”), członków Zarządu i Rady Nadzorczej Inter Cars S.A. („**Spółka**”), zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tekst jedn. Dz.U. 2020 r. poz. 2080 z późn. zm.), („**Ustawa**”).

Sprawozdanie zostało przygotowane za lata obrotowe 2019 i 2020. Informacje dotyczące wcześniejszych lat obrotowych (co do których nie istniał obowiązek sprawozdawczy), zostały, na podstawie art. 90g ust. 3 Ustawy, pominięte.

Grupa Kapitałowa Inter Cars S.A. („**GK Inter Cars**”) jest największym, niezależnym europejskim dystrybutorem części zamiennych do pojazdów, który w skali kilkunastu krajów ma zunifikowaną sieć logistyczną, obszar zarządzania produktem, controlling oraz działy odpowiedzialne za wsparcie biznesu. W każdym kraju, gdzie prowadzi działalność ma niezależne struktury, które zajmują się sprzedażą i prowadzeniem lokalnych działań marketingowych. Zadaniem Centrali firmy w Polsce, tj. Spółki, jest koordynacja działań spółek zależnych z GK Inter Cars oraz prowadzenie innych obszarów działalności operacyjnej. Dzięki temu wykorzystuje wiele efektów synergii oraz umożliwia przepływ wiedzy pomiędzy różnymi podmiotami GK Inter Cars.

Głównym czynnikiem wpływającym na poziom przychodów i wynik GK Inter Cars w okresie 12 miesięcy 2020 roku była walka z konsekwencjami pandemii wirusa SARS-CoV-2, w tym przede wszystkim ograniczenie sprzedaży na skutek spadku popytu rynkowego w Polsce. Mimo nagłego spadku sprzedaży pod koniec pierwszego kwartału, GK Inter Cars uzyskała wynik o 47% wyższy niż w roku 2019. Na koniec okresu sprawozdawczego rynkiem, którego dynamika przychodów w porównaniu do ubiegłego roku była ujemna pozostawały jedynie Włochy. Dynamika sprzedaży pozostałych krajów, w porównaniu do 12 miesięcy roku 2019, miała wartość dodatnią, co oznacza, że tendencja spadkowa obrotów z początku pandemii została odwrócona. W 2020 roku dynamika przychodów ze sprzedaży wyniosła 4,5% i osiągnęły 9,2 mld zł.

Zarząd Spółki, po analizie zagrożeń wynikających ze spadku obrotu związanego z pandemią wirusa SARS-CoV-2, bezzwłocznie podjął decyzję o zmniejszeniu kosztów operacyjnych poprzez m.in. wstrzymanie realizacji projektów, ograniczenie działalności marketingowej, redukcji etatów i czasu pracy. Rentowność GK Inter Cars została zachowana na odpowiednim poziomie i wynosi 3,6% (2,6% w analogicznym okresie 2019 roku). Na koniec 2020 roku sieć filialna (dystrybucji) w Europie liczyła 561 filii (punkty dystrybucyjne): 240 w Polsce i 321 filii (punktów dystrybucyjnych) zagranicznych.

GK Inter Cars w roku 2019 odnotowała 10,3% wzrost przychodów ze sprzedaży, do 8,8 mld zł, w porównaniu z analogicznym okresem 2018 roku, co wynikało ze wzrostu skali działalności operacyjnej i geograficznego rozwoju sieci sprzedaży.

W 2019 roku GK Inter Cars otworzyła 14 nowych filii (punktów dystrybucyjnych) (jedna została zamknięta), co oznacza, iż na dzień 31 grudnia 2019 roku sieć sprzedaży liczyła łącznie 561 filii (punktów dystrybucyjnych) (2018: 548), na co składają się 248 filie (punkty dystrybucyjne) polskie i 313 filii (punktów dystrybucyjnych) zagranicznych.

Zysk brutto ze sprzedaży wzrósł o 11,8% w 2019 roku w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego. Zysk netto za rok 2019 to 227 mln zł – był wyższy w porównaniu do poprzedniego roku o 1,8 proc.

Wartości wskazane w tabelach zawartych w niniejszym Sprawozdaniu zostały zaokrąglone do liczb całkowitych.

## **II. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA, W TYM WYNAGRODZENIE OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO GK INTER CARS**

W tabelach w lit. A. i B. poniżej została przedstawiona, odpowiednio za rok obrotowy 2019 i 2020, wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy, tj. z uwzględnieniem stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom Zarządu i Rady Nadzorczej, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

W tabelach w lit. A. i B. zostało uwzględnione wynagrodzenie wypłacone w 2019 i 2020 roku lub należne (w przypadku wynagrodzenia zmiennego) za ten okres. Wynagrodzenie zmienne za 2020 r. zostało wskazane na podstawie szacowanego zysku netto GK Inter Cars na poziomie 333 mln zł.

W dniu 8 czerwca 2020 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki przyjęło politykę wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki (uchwała nr 20, dalej jako „**Polityka Wynagrodzeń**”), której celem jest w szczególności:

- (i) zapewnienie efektywności i przejrzystości wynagrodzeń;
- (ii) wspieranie strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki i GK Inter Cars, w tym poprzez wprowadzenie systemu motywacyjnego dla członków Zarządu, uzależnionego od wyników finansowych GK Inter Cars oraz przewidującego minimalne poziomy wyników finansowych GK Inter Cars, poniżej których premia nie jest wypłacana;
- (iii) przeciwdziałanie powstawaniu konfliktów interesów, w tym poprzez wprowadzenie przejrzystych i kompleksowych zasad ustalania składników wynagrodzenia i ich wysokości, zasad przyznawania premii rocznej, co zapewnia wewnętrzną spójność i prawidłowość w zakresie postępowania oraz osiągniętych wyników;
- (iv) odpowiednie motywowanie oraz budowanie zaangażowania w Spółce.

System wynagradzania przyjęty w Polityce Wynagrodzeń opiera się na stałych i zmiennych składnikach wynagrodzenia odnoszących się do wyników na poziomie całej GK Inter Cars oraz realizacji strategii GK Inter Cars, co w zamierzeniu ma sprzyjać dbałości o długoterminowy rozwój Spółki i GK Inter Cars.

## **A. CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW ZARZĄDU**

Wynagrodzenie członków Zarządu jest wypłacane na podstawie uchwały Rady Nadzorczej.

### A.1 przed uchwaleniem Polityki Wynagrodzeń

Do czasu przyjęcia Polityki Wynagrodzeń, wynagrodzenie miesięczne członków Zarządu mogło się składać z:

- (i) miesięcznego wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki;
- (ii) miesięcznego wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę;
- (iii) odpraw i odszkodowań.

Jednocześnie, w przypadku pełnienia przez danego członka Zarządu funkcji w organach spółek zależnych, odpowiedniemu obniżeniu ulegały, odpowiednio, wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę lub z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki.

Niezależnie, członkom Zarządu mogły być wypłacane premie na podstawie programu motywacyjnego przyjętego na podstawie uchwały Rady Nadzorczej nr 21/2017 z 26 czerwca 2017 r. („**Program Motywacyjny**”). Decyzję w sprawie wypłaty premii podejmowała Rada Nadzorcza w formie uchwały.

Zgodnie z Programem Motywacyjnym, system premiowy w nim przewidziany oparty jest na modelu degresywnym, gdzie podstawa premii ustalana jest jako procent od skonsolidowanego zysku netto GK Inter Cars, wynikającego ze zaudytowanych sprawozdań finansowych GK Inter Cars.

Premia pieniężna za dany rok obrotowy jest wypłacana w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki skonsolidowanego sprawozdania finansowego GK Inter Cars za ten rok obrotowy. Dopuszczalna jest wypłata zaliczek na poczet premii na warunkach określonych w Programie Motywacyjnym.

### A.2 po uchwaleniu Polityki Wynagrodzeń

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, wynagrodzenie Członków Zarządu może się składać z:

- (i) stałego wynagrodzenia podstawowego z tytułu umowy o pracę;
- (ii) stałego wynagrodzenia podstawowego z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki;
- (iii) zmiennego wynagrodzenia w postaci dodatkowego wynagrodzenia pieniężnego przyznawanego zgodnie z Programem Motywacyjnym (przyjętym na podstawie uchwały Rady Nadzorczej nr 21/2017 z 26 czerwca 2017 r., przy czym wysokość

zmiennego wynagrodzenia nie może przekroczyć 85% łącznej kwoty wszystkich składników wynagrodzeń otrzymanych przez członka Zarządu w danym roku);

- (iv) odpraw i odszkodowań;
- (v) niepieniężnych świadczeń dodatkowych.

W przypadku pełnienia przez danego członka Zarządu funkcji w organach spółek zależnych, odpowiedniemu obniżeniu ulegają odpowiednio wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę lub z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki.

Członkowie Zarządu mają prawo do udziału w Pracowniczym Programie Kapitałowym na zasadach obowiązujących w Spółce dla wszystkich pracowników zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami. W latach 2019 i 2020 żaden z członków Zarządu nie uczestniczył w Pracowniczym Programie Kapitałowym.

W stosunku do członków Zarządu nie istnieją żadne dodatkowe programy emerytalno-rentowe oraz programy wcześniejszych emerytur.

Imię i nazwisko oraz funkcja	Okres sprawozdawczy	Wynagrodzenie stałe (w tys. zł)		Wynagrodzenie zmienne należne ( premia ) (w tys. zł) <sup>1</sup>	Wynagrodzenie od innych niż Spółka spółek z GK Inter Cars (w tys. zł)	Dodatkowe Korzyści* (w tys. zł)	Odprawy i odszkodowania (w tys. zł)	Proporcja wynagrodzenia stałego <sup>2</sup> do pozostałych składników wynagrodzenia	Łącznie (w tys. zł)
		Z tytułu umowy o pracę	Z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie						
<b>Maciej Krzysztof Oleksowicz</b> Prezes Zarządu	Rok 2019	120	360	1 272	-	3	-	38%	1 754
	Rok 2020	113	361	1 802	-	3	-	26%	2 279
<b>Krzysztof</b>	Rok 2019	120	360	1 272	-	5	-	38%	1 757

<sup>1</sup> Wynagrodzenie zmienne za 2020 r. zostało wskazane na podstawie szacowanego wyniku GK Inter Cars na poziomie 333 mln zł, przy czym uchwała Rady Nadzorczej Spółki w przedmiocie wypłaty wynagrodzenia zmiennego nie została jeszcze podjęta.

<sup>2</sup> Z uwzględnieniem wynagrodzenia stałego otrzymanego z innych niż Spółka spółek z GK Inter Cars

**Załącznik do Uchwały nr 2/2021 z dnia 19 kwietnia 2021 roku Rady Nadzorczej spółki NTER CARS S.A. z siedzibą w Warszawie**

<b>Soszyński</b> Wiceprezes Zarządu	Rok 2020	113	361	1 802	-	5	-	26%	2 281
<b>Robert Kierzek</b> <sup>3</sup> Członek Zarządu	Rok 2019	-	-	-	-	-	212	0%	212
	Rok 2020	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Krzysztof Oleksowicz</b> <sup>4</sup> Członek Zarządu	Rok 2019	120	672	-	-	5	-	100%	797
	Rok 2020	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Tomáš Kaštil</b> <sup>5</sup> Członek Zarządu	Rok 2019	-	120	382	1 250 <sup>6</sup>	-	-	38%	1 752
	Rok 2020	-	77	1 201	219 <sup>7</sup>	-	458	18%	1 956
<b>Wojciech Tadeusz Twaróg</b> Członek Zarządu	Rok 2019	120	-	373	1 231 <sup>8</sup>	5	-	38%	1 729
	Rok 2020	113	-	532	1 602 <sup>9</sup>	5	-	27%	2 252

<sup>3</sup> Pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu do 21 czerwca 2018 r.

<sup>4</sup> Pełnił funkcję członka Zarządu do 31 grudnia 2019 r.

<sup>5</sup> Pełnił funkcję członka Zarządu do 31 sierpnia 2020 r.

<sup>6</sup> Łączne wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji członka Zarządu Inter Cars Česká republika s.r.o. (wynagrodzenie stałe: 30) oraz w Inter Cars Bulgaria Ltd. (wynagrodzenie stałe: 330 + bonus 890,2)

<sup>7</sup> Łączne wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji członka Zarządu Inter Cars Česká republika s.r.o. (wynagrodzenie stałe: 20) oraz w Inter Cars Bulgaria Ltd. (wynagrodzenie stałe: 199)

<sup>8</sup> Łączne wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji członka Zarządu w Inter Cars Malta Limited (wynagrodzenie stałe: 360 + bonus 871)

<sup>9</sup> Łączne wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji członka Zarządu w Inter Cars Malta Limited (wynagrodzenie stałe: 359 + bonus 1 242)

**Załącznik do Uchwały nr 2/2021 z dnia 19 kwietnia 2021 roku Rady Nadzorczej spółki NTER CARS S.A. z siedzibą w Warszawie**

<b>Piotr Dariusz Zamora</b> Członek Zarządu	Rok 2019	120	-	375	1 235 <sup>10</sup>	5	-	38%	1 734
	Rok 2020	113	-	534	1 607 <sup>11</sup>	5	-	27%	2 258

\*W pozycji „Dodatkowe korzyści” ujęte są: samochód służbowy do celów prywatnych.

## **B. CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ**

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej jest wypłacane na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki.

### B.1 przed uchwaleniem Polityki Wynagrodzeń

Do czasu przyjęcia Polityki Wynagrodzeń, wynagrodzenie miesięczne członków Rady Nadzorczej mogło się składać z:

- (i) wynagrodzenia miesięcznego z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki;  
oraz
- (ii) dodatkowo – w przypadku pełnienia funkcji w Komitecie Audytu Rady Nadzorczej - wynagrodzenia miesięcznego z tytułu pełnienia funkcji w Komitecie Audytu Rady Nadzorczej.

### B.2 po uchwaleniu Polityki Wynagrodzeń

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Spółki może składać się z następujących składników:

- (i) stałe wynagrodzenie podstawowe z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki;
- (ii) stałe wynagrodzenie podstawowe z tytułu pełnienia funkcji w Komitecie Audytu Rady Nadzorczej lub innym Komitecie Rady Nadzorczej Spółki (o ile członek Rady Nadzorczej został do takiego komitetu powołany);

<sup>10</sup> Łączne wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji członka Zarządu w Inter Cars Malta Limited (wynagrodzenie stałe: 360 + bonus 875)

<sup>11</sup> Łączne wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji członka Zarządu w Inter Cars Malta Limited (wynagrodzenie stałe: 361 + bonus 1 246)

- (iii) stałe wynagrodzenie podstawowe z tytułu umowy o pracę w przypadku, gdy członek Rady Nadzorczej pozostaje w stosunku pracy ze Spółką.

Członkowie Rady Nadzorczej mają prawo do udziału w Pracowniczym Programie Kapitałowym na zasadach obowiązujących w Spółce dla wszystkich pracowników zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa. W latach 2019 i 2020 następujący członkowie Rady Nadzorczej uczestniczyli w Pracowniczym Programie Kapitałowym: Radosław Jan Kudła, Jacek Marek Klimczak, Tomasz Rusak. Pozostali Członkowie Rady Nadzorczej nie uczestniczyli w PPK.

W stosunku do członków Rady Nadzorczej nie istnieją żadne dodatkowe programy emerytalno- rentowe ani programy wcześniejszych emerytur.

Imię i nazwisko oraz funkcja	Okres sprawozdawczy	Wynagrodzenie stałe (w tys. zł)			Wynagrodzenie od innych niż Spółka spółek z GK Inter Cars (w tys. zł)	Łącznie (w tys. zł)
		Z umowy o pracę	Z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej	Z tytułu pełnienia funkcji w Komitecie Audytu		
<b>Andrzej Aleksander Oliszewski</b> Przewodniczący Rady Nadzorczej	Rok 2019	27	60	48	-	135
	Rok 2020	31	60	48	-	139
<b>Michał Marczak<sup>12</sup></b> Członek Rady Nadzorczej	Rok 2019	-	22	-	-	22
	Rok 2020	-	-	-	-	-
<b>Jacek Marek Klimczak</b>	Rok 2019	-	48	48	-	96

<sup>12</sup> Pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej do dnia 17 czerwca 2019 r.

**Załącznik do Uchwały nr 2/2021 z dnia 19 kwietnia 2021 roku Rady Nadzorczej spółki NTER CARS S.A. z siedzibą w Warszawie**

Członek Rady Nadzorczej	Rok 2020	-	48	33	-	81
<b>Piotr Zbigniew Płoszajski</b> Członek Rady Nadzorczej	Rok 2019	-	48	60	-	108
	Rok 2020	-	48	60	-	108
<b>Tomasz Rusak</b> Członek Rady Nadzorczej	Rok 2019	-	48	-	-	48
	Rok 2020	-	48	-	-	48
<b>Radosław Jan Kudła</b> <sup>13</sup> Członek Rady Nadzorczej	Rok 2019	-	26	-	-	26
	Rok 2020	-	48	15	-	63
<b>Jacek Tomasz Podgórski</b> <sup>14</sup> Członek Rady Nadzorczej	Rok 2019	-	26	25	-	50
	Rok 2020	-	48	48	-	96

**III. RELACJA POMIĘDZY POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ A CAŁKOWITYM WYNAGRODZENIEM ODPOWIEDNIO CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ**

Wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, która – jak zostało już wskazane w pkt II Sprawozdania - wspiera realizację strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki i GK Inter Cars.

W szczególności, wprowadzenie systemu motywacyjnego dla członków Zarządu uzależnionego od wyników finansowych GK Inter Cars, poniżej których premia nie jest wypłacana:

<sup>13</sup> Pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej od dnia 17 czerwca 2019 r.

<sup>14</sup> Pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej od dnia 17 czerwca 2019 r.



- (i) sprzyja podejmowaniu racjonalnych decyzji biznesowych, uwzględniających sytuację rynkową oraz uwarunkowania społeczno - ekonomiczne;
- (ii) łączy interesy członków Zarządu z interesami akcjonariuszy i, w konsekwencji, pozytywnie wpływa na stabilność i kondycję GK Inter Cars.

Z kolei oparcie systemu wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej na stałych składnikach wynagrodzenia przyczynia się do zapewnienia niezależności członków Rady Nadzorczej, co przekłada się pozytywnie na jakość sprawowanego przez nich nadzoru.

#### **IV. ZASTOSOWANIE KRYTERIÓW DOTYCZĄCYCH WYNIKÓW SPÓŁKI**

W przypadku członków Zarządu zmienne wynagrodzenie w postaci dodatkowego wynagrodzenia pieniężnego przyznawanego zgodnie z Programem Motywacyjnym uzależnione zostało od wyników GK Inter Cars (jako procent od skonsolidowanego zysku netto GK Inter Cars wynikający ze zaudytowanych sprawozdań finansowych GK Inter Cars). Natomiast wynagrodzenie stałe wypłacane jest niezależnie od wyników Spółki.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej nie jest uzależnione od wyników Spółki.

#### **V. INFORMACJA O ZMIANIE (W UJĘCIU ROCZNYM) WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ**

W tabelach poniżej zostały przedstawione, w ujęciu porównawczym, informacje o zmianie (w ujęciu rocznym) wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej.

Porównanie obejmuje lata 2019 i 2020. Na podstawie art. 90g ust. 3 Ustawy informacje za lata, w odniesieniu do których nie obowiązywał obowiązek sprawozdawczy, zostały pominięte.

	Rok 2019	Rok 2020	Zmiana (%)
<b>CZŁONKOWIE ZARZĄDU (łącznie wynagrodzenie w tys. zł)</b>			
<b>Maciej Krzysztof Oleksowicz</b> Prezes Zarządu	1 754	2 279	30%

Załącznik do Uchwały nr 2/2021 z dnia 19 kwietnia 2021 roku Rady Nadzorczej spółki NTER CARS S.A. z siedzibą w Warszawie

<b>Krzysztof Soszyński</b> Wiceprezes Zarządu	1 757	2 281	30%
<b>Robert Kierzek<sup>15</sup></b> Członek Zarządu	212	-	nie dotyczy
<b>Krzysztof Oleksowicz<sup>16</sup></b> Członek Zarządu	797	-	nie dotyczy
<b>Tomáš Kaštil<sup>17</sup></b> Członek Zarządu	1 752	1 956	12%
<b>Wojciech Tadeusz Twaróg</b> Członek Zarządu	1 729	2 252	30%
<b>Piotr Dariusz Zamora</b> Członek Zarządu	1 734	2 258	30%
<b>CZŁONKOWIE RADY NADZORCZEJ</b> <b>(łącznie wynagrodzenie w tys. zł)</b>			
<b>Andrzej Aleksander Oliszewski</b> Przewodniczący Rady Nadzorczej	135	139	3%
<b>Michał Marczak<sup>18</sup></b> Członek Rady Nadzorczej	22	-	nie dotyczy

<sup>15</sup> Pełnił funkcję członka Zarządu do 21 czerwca 2018 r.

<sup>16</sup> Pełnił funkcję członka Zarządu do 31 grudnia 2019 r.

<sup>17</sup> Pełnił funkcję członka Zarządu do 31 sierpnia 2020 r.

<sup>18</sup> Pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej do dnia 17 czerwca 2019 r.

Załącznik do Uchwały nr 2/2021 z dnia 19 kwietnia 2021 roku Rady Nadzorczej spółki NTER CARS S.A. z siedzibą w Warszawie

<b>Jacek Marek Klimczak</b> Członek Rady Nadzorczej	96	81	-15%
<b>Piotr Zbigniew Płoszajski</b> Członek Rady Nadzorczej	108	108	0%
<b>Tomasz Rusak</b> Członek Rady Nadzorczej	48	48	0%
<b>Radosław Jan Kudła<sup>19</sup></b> Członek Rady Nadzorczej	26	63	143%
<b>Jacek Tomasz Podgórski<sup>20</sup></b> Członek Rady Nadzorczej	50	96	90%
<b>PRACOWNICY SPÓŁKI</b>			
<b>Przeciętne wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty pracowników niebędących członkami Zarządu lub Rady Nadzorczej (w tys. zł)</b>	92	98	6%
<b>WYNIKI SPÓŁKI (w mln zł)</b>			
<b>Zysk brutto Spółki</b>	180	325	+81%
<b>Zysk netto Spółki</b>	155	223	+44%

<sup>19</sup> Pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej od dnia 17 czerwca 2019 r.

<sup>20</sup> Pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej od dnia 17 czerwca 2019 r.

<b>Wskaźnik i ogólnego Spółki</b>	<b>koszty sprzedaży /przychody</b>	12,6%	11,6%	-1,0 pp <sup>21</sup>
<b>Zysk brutto GK Inter Cars</b>		279	444	+59%
<b>Zysk netto GK Inter Cars</b>		227	334	+47%
<b>Wskaźnik i ogólnego Inter Cars</b>	<b>koszty sprzedaży /przychody GK</b>	14,9%	13,5%	-1,4 pp <sup>22</sup>

## VI. INFORMACJA O PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTACH FINANSOWYCH

W latach 2019 i 2020 nie były przyznawane ani oferowane instrumenty finansowe członkom Zarządu lub Rady Nadzorczej.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Spółka nie przyznaje członkom Zarządu ani Rady Nadzorczej wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych (par. 3 ust. 6 oraz par. 5 ust. 7 Polityki Wynagrodzeń).

## VII. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Spółka nie ma prawa żądać zwrotu od członków Zarządu zmiennych składników wynagrodzenia (par. 4 ust. 7 Polityki Wynagrodzeń). Członkom Rady Nadzorczej nie przysługują zmienne składniki wynagrodzenia (par. 5 ust. 1-5 Polityki Wynagrodzeń).

## VIII. INFORMACJE O ODSTĘPSTWACH OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW Z ART. 90F USTAWY

W Spółce nie zostały zastosowane odstępstwa od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń, ani nie są stosowane odstępstwa z art. 90f Ustawy.

<sup>21</sup> Punktów procentowych

<sup>22</sup> Punktów procentowych

**IX. INFORMACJA O WDROŻENIU UCHWAŁY WALNEGO ZGROMADZENIA OPINIUJĄCEJ SPRAWOZDANIE**

Sprawozdanie jest sporządzone po raz pierwszy, wobec czego nie odnosi się do niego art. 90g ust. 8 Ustawy ustanawiający obowiązek wyjaśnienia, w jaki sposób została w nim uwzględniona uchwała walnego zgromadzenia opiniująca poprzednie Sprawozdanie.